

争鸣与探索 ·

环境监测科研管理相关问题探讨

郝英群

(江苏省环境监测中心, 江苏 南京 210036)

摘要: 环境监测科研是环境监测的一项基础性工作, 是环境监测事业发展的重要保障。加强环境监测科研工作, 需要不断探索适合于时代发展和环境监测以及环境管理工作实际情况的环境监测科研管理模式。对环境监测科研管理的内涵和特点进行了分析; 对环境监测科研管理部门的定位、环境监测科研管理的科研计划管理、环境监测科研管理中的科研队伍建设等进行了探讨。

关键词: 科研管理; 环境监测; 科研管理部门; 科研计划管理; 科研队伍建设

中图分类号: X830 **文献标识码:** C **文章编号:** 1006-2009(2003)03-0036-03

Issues about the Scientific and Research Management in Environmental Monitoring

HAO Ying-qun

(Jiangsu Environmental Monitoring Center, Nanjing, Jiangsu 210036, China)

Abstract: Scientific research is the foundational work of environmental monitoring, and is the support of development of environmental monitoring. The increase of scientific research in environmental monitoring needs new model of scientific research management, which is suitable for the practice of environmental monitoring and environmental management. The content of scientific research management in environmental monitoring is analyzed. Some important issues in scientific research management in environmental monitoring, such as the function of scientific research management department, the program management and the researchers' train are discussed.

Key words: Scientific research management; Environmental monitoring; Scientific research management department; Program management; Researchers' train

环境监测科研对于充分发挥环境监测在环境管理中的技术支持作用具有重要意义。环境监测科研管理对环境监测科学研究和科技创新起到了推动和保障作用。因此, 应充分认识环境监测科研管理的作用, 强化环境监测科研管理, 以促进环境监测科研工作向更高层次发展。

1 环境监测科研发展需要科研管理

环境保护对环境监测的要求是快速、及时、全面、准确地提供环境监测信息。而环境监测科研在环境监测工作中是一项基础性的工作。

我国环境监测科研工作自 20 世纪 70 年代开始, 已取得长足的进步, 成为环境监测事业发展的重要推动力量。在江苏省, 各级环境监测部门针对

环境管理的需要开展了大量环境监测科研工作, 许多环境监测科研成果已转化为现实的环境管理政策或污染防治能力。如为建立和完善总量控制制度, 环境监测部门超前研究、出台了《江苏省水、大气污染物排放总量核定办法》等文件; 开展了“南水北调东线水源生态功能保护区建设工程(一期)可行性研究”、“江苏省饮用水源地水质标准、污染物排放标准研究”、“江苏省典型地区地表水、饮用水和底质中有毒有害有机污染物探索”、“江苏省典型城市空气中有毒有害污染物水平调查”、“江苏省突发性环境污染事故应急监测系统”等多项课题的研

收稿日期: 2003-03-24; 修订日期: 2003-04-09

作者简介: 郝英群(1968—), 女, 辽宁沈阳人, 工程师, 本科, 从事环境监测管理工作。

究工作。

环境监测科研工作的发展有力地推动了环境管理各项工作。但是我国环境监测的总体技术水平与先进国家和环境保护形势的需要相比,还存在较大差距,科研基础薄弱,主要体现在环境监测技术与现代环境管理发展不协调、实施监测的领域和项目不够广泛、监测分析方法缺口很大、超前性监测技术研究投入不够、缺乏必要的技术储备和检测指标不健全等诸多方面^[1]。

科研管理是对环境科研或科技活动的组织、协调和管理的总称。科研管理通过总结科学研究工作的规律及特点、采用适合科学研究发展规律及特点的管理方法,对科技活动进行有效地调控,以促进科技的进步和发展。为了加强环境监测科研工作,有效组织环境监测科技与学术活动,需要不断探索适合于时代发展和环境监测以及环境管理工作的环境监测科研管理模式。

2 环境监测科研管理的内涵和特点

科研管理是按照科学技术发展规律和管理学原理,为实现既定目标,通过科研过程的各个环节对科研活动中的人、财、物、时间、信息和效果进行计划、组织、控制、总结,使科研目标达到最佳完成程度的一种组织活动^[2]。科研管理是具有特殊管理要素的综合性管理^[3]。环境监测科研管理,是依据环境管理的需求,为促进和保障环境监测工作而对环境监测科学研究活动进行计划、组织、控制等的活动。环境监测科研管理内容可划分为组织管理、课题管理、成果管理几个方面,大体包括计划管理、课题项目管理、经费管理、物资条件管理、人才管理、成果及专利管理和科技档案管理等。

环境监测科研管理遵循科研管理科学的一般规律,具有其特定的内在要求和特点。首先,由于科研工作是以探索性、创造性为主的脑力劳动,因此环境监测科研管理的计划或方案需要根据实际情况的变化不断地调整和修改。其次,对环境监测科技活动的产出、科技成果的影响和作用等,难以通过定量的方法测定。第三,环境监测学是一门交叉的学科,环境监测科研管理方法适用交叉科学的科研管理方法,这对其提出了更高要求。第四,环境监测科研管理须全面考虑、研究和处理人、事、物的问题以及人、事、物之间的关系。

3 环境监测科研管理部门的定位

环境监测科研管理部门应由相关专业人员组成,应使之成为环境监测机构内部科研活动的枢纽。环境监测科研管理部门既是管理部门,也是服务部门,管理是为了保证科研的秩序,服务是使研究人员的能动性得以最佳发挥。环境监测科研管理部门应协调好管理和服务的关系。

环境监测科研管理部门是从属于单位决策层的一个内部管理层,工作上必须执行单位有关科研发展方向的决定,并向单位决策层提供相关必要的信息、动态、意见和建议,做出科学性的分析与有远见的预测,做好决策层制定政策的参谋^[4]。作为单位内部的管理层,环境监测科研管理部门的职能主要是根据单位部署的任务,制定计划方案,并通过贯彻执行各项管理措施,进行管理的具体操作。

环境监测科研管理部门的另一个重要内容是服务性工作^[5]。应充分利用现有人力、物力、财力、信息资源等,积极主动寻求解决一线科研人员所遇到的各类问题,保障环境监测科研工作正常开展,做好科研活动的后勤服务工作。如重视收集科技发展的规划、计划、政策、规定和各科学基金指南(或要求)方面的信息,并将这些信息加以整理和浓缩,提供给科研人员。条件保障和信息服务保障,也是科研管理服务性内涵的重要内容。

4 环境监测科研管理的科研计划管理

科研计划管理在科研管理中的地位非常重要。科研计划是整个科研行动的总则,科研计划管理是围绕科研计划提出的任务进行工作。

科研计划管理工作大体包括课题选择、资金分配、制度制定和其他各项后勤工作,也包括督促和检查科研任务的完成、解决计划实施中的问题和困难。

科研计划管理工作的关键是根据单位科研优势、特色及发展方向,制定出年度科研工作计划及中长期科研发展规划。计划工作要做到以下几点:

(1) 选准课题。课题的选择十分重要,应根据环境保护事业和环境管理工作发展的方向和需求,制定课题计划。

(2) 科研资金。经费是科学研究中至关重要的因素之一,现代的环境监测科学研究需要有足够的先进仪器设备,环境监测科研管理部门务必把筹措资金放在重要位置上抓。同时务必做好科研资金

的合理配置使用,充分发挥现有物资和设备的作用。

(3) 建立制度。科研管理水平体现在完善的规章制度和管理办法上,应针对单位的实际问题,制定切实可行的管理规定。如为稳定研究力量,可制定有关激励政策,在任务工资、科研条件等方面,可制定向优势课题组倾斜的相关政策;为提高科研论文水平,可制定向国内外高水平杂志发表论文的奖励政策等。此外,在科研经费、成果、论文、科技协作等方面也可以制定相应的管理办法,并根据实施情况加以调整。

(4) 协调工作。课题研究涉及各个方面的工作,需要有统一的协调工作制度,有成效的协调工作可以调动各方面人员的积极性,实现学科联合,优势互补,提高项目综合竞争力。协调可采用定期召开不同内容的协调会等方式进行。只有充分做好协调工作,才能保证科研的顺利进行、缩短课题研究周期。

5 环境监测科研管理中的科研队伍建设

科研队伍建设是环境监测科研工作的重要组成部分。加强科研队伍建设,应牢固树立“以人为本”的思想。人是科技活动中最活跃、最关键、最宝贵的因素,这是科技活动有别于其他生产活动的最显著特点。因此,应不断地激发科研人员科技创新能力,有效地集成其智慧,注重协调群体之间以及群体内部个体之间的关系,从而使每个人的智慧和创造力能够得到充分发挥^[6]。

加强科研队伍建设,应充分发现人才。环境监测科研人才,最重要和最基本的要求是创造性。科研的目的是解决难题,其结果基本都表现为新的方法、概念或设计。在发现和培养创造性人才的同时,

还应从整体角度出发,发现多样化的人才,形成合理的人才结构。

创造良好的工作环境、合理使用科研人才、充分激发科研人才的创造性。合理使用人才是科研管理工作的重要内容。合理使用人才的目标是人尽其才,要知人善任、用人之所长;要按照人才成长的客观规律,为科研人员创造良好的优化小环境。如在一定范围内加强科研人员的活动性,进行横向联合,促进知识和思想的交流。可根据工作需要,考虑选送学科梯队人才参加国内外的学术会议或进修学习,扩大其视野及知识面;可请高级专家传、帮、带,鼓励青年人才多申请科研课题、多撰写科研论文。

应用激励机制,充分发挥科研人员的积极性和创造性。认可科研人员的劳动价值,能进一步发挥科研人员的聪明才智,对高学术水平的科研人员,应充分给予奖励;对一般科技人员,也应鼓励其重视科研,激发其科研热情。在科研管理工作中,应创造适合一流人才工作的条件和环境,制定出能够留住和吸引一流人才的特殊政策和措施。

[参考文献]

- [1] 吴怀民,滕恩江. 关于编制环境监测科技发展“十五”规划的几点考虑[J]. 中国环境监测,2000,(1):2-3.
- [2] 薛天祥. 高等学校科研管理[M]. 上海:华东师范大学出版社,1998. 9.
- [3] 高丹盈. 科研管理的不确定性及其量化方法[J]. 科研管理,2002,23(1):103-104.
- [4] 吕立宁. 对研究所科研管理部门职能的认识与实践[J]. 中华医学科研管理杂志,1998,11(4):212-214.
- [5] 刘海鑫,欧阳颖,刘晓兰,等. 新时期科研管理及科研保障工作的要求[J]. 解放军医院管理杂志,2002,9(4):333-334.
- [6] 程刚. 浅谈高层次人才的管理特点[J]. 科技管理研究,1999,(5):40-42.

· 简讯 ·

江苏省环境监测中心成立生态监测部

2003年2月,江苏省环境监测中心为推动江苏省的生态环境建设和自然保护工程的实施,正式设立了生态监测部。该生态监测部将综合运用遥感、地理信息系统、全球定位系统和生物监测等技术,查清江苏省土地利用、土地覆盖、水土流失等问题的现状以及影响区域生态环境变迁的因素和演变规律,建立生态环境分区、分类系统和生态环境评价指标体系,并建立遏制江苏省生态环境持续恶化的评价预警指标系统,为政府规划决策、资源开发、环境保护、重点工程建设等提供科学的依据和服务。

摘自中国环境监测总站《环境监测信息简报》2003年第3期